



ГЛОБАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

1. Приверженность компании Valeant принципам соблюдения законодательства

Valeant Pharmaceuticals International, Inc. и ее **Аффилированные Лица** по всему миру (совместно именуемые как “Valeant”) привержены соблюдению антикоррупционного законодательства и законодательства, направленного на борьбу с взяточничеством во всех странах, в которых работает компания Valeant. Такое законодательство включает в себя, но не ограничивается законами, действующими в Соединенных Штатах, в частности, Законом о защите пациентов в рамках программ Medicare и Medicaid 1987 года (“Закон о борьбе с откатами”), Законами Старка, Федеральным законом о ложных правопритязаниях, Законом о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности (“FCPA”), и международным законодательством, в частности, антикоррупционными законами, принятыми во всех странах, в которых компания Valeant осуществляет свою хозяйственную деятельность, в том числе, Канадским законом о подкупе иностранных должностных лиц, Законом о борьбе с взяточничеством Великобритании и законодательством, направленном на борьбу с взяточничеством, принятым в каждой из стран-подписантов Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных государственных служащих в ходе заключения международных коммерческих сделок (“Конвенция ОЭСР”).

Кроме того, в дополнение ко всем нашим предыдущим усилиям, направленным на обеспечение соблюдения законодательства и нормативных положений, компания Valeant приняла настоящую редакцию Глобальной политики по борьбе с взяточничеством (“Политика”), в которой уделяется особое внимание взаимодействию со специалистами здравоохранения (“СЗ”) на наших рынках. Настоящая Политика заменяет собой предыдущую Политику по борьбе с взяточничеством во внешнеэкономической деятельности, и подлежит ознакомлению вместе со стандартами делового проведения компании Valeant и с Политикой сообщения о нарушениях деловой этики. Кроме того, местное законодательство может предусматривать определенные ограничения для льгот, которые могут предоставляться СЗ, и сотрудники обязаны знать местное законодательство, нормативные положения и местные политики и кодексы, применимые к нашей хозяйственной деятельности.

Компания Valeant запрещает выплату **Взятки** и любые незаконные платежи любого свойства в адрес **Государственных Должностных Лиц**, Специалистов Здравоохранения (“СЗ”) и/или прочих клиентов в любой стране мира.

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников, директоров, агентов, контрагентов, консультантов, посредников, дистрибьюторов, торговых представителей, привлеченных по контракту, партнеров по совместному предприятию компании Valeant, и прочих физических лиц или организаций, действующих от имени или по поручению компании Valeant (совместно именуемых как “Сотрудники и Партнеры”), в любой стране мира. Настоящая Политика должна быть доведена до сведения всех Сотрудников и Партнеров, и они должны принять на себя обязательство по ее соблюдению, а также по соблюдению всех применимых законов о борьбе с взяточничеством, которое является обязательной предпосылкой для выступления от лица компании Valeant или совершения совместных с ней действий.

В случае, если термин выделен жирным шрифтом, см. прилагаемые Определения терминов, употребляемых в данной политике.

2. Взятки и прочие запрещенные платежи

Всем сотрудникам и партнерам компании Valeant запрещается осуществлять, предлагать или обещать **Платежи** (вне зависимости от того, был ли платеж фактически совершен), или предлагать Ценные Подарки в прямой или в косвенной форме Государственным должностным лицам, или третьим лицам, с целью получения или сохранения незаконного коммерческого преимущества, вне зависимости от того, было ли такое преимущество получено.

Ниже приводятся рекомендации, касающиеся хозяйственных вопросов, которые могут возникнуть, но Сотрудникам и Партнерам напоминают, что взяточничество строго воспрещается, и вам следует получать консультации относительно ситуаций, которые связаны с возникновением потенциальных вопросов, касающихся соблюдения законодательства и нормативных положений.

- Запрещаются, любые платежи (или предоставление ценных подарков), направленные на то, чтобы обеспечить принятие решения о выборе компании Valeant в качестве поставщика продуктов, или побудить СЗ к назначению препаратов Valeant.
- Запрещаются, любые подарки, услуги гостеприимства, или иные льготы или ценные вещи, предоставляемые Государственному должностному лицу или СЗ, с целью неправомерно повлиять на СЗ, чтобы побудить его/ее назначать продукты Valeant, или получить другие преимущества. Подарки, имеющие отношение к медицине, услуги гостеприимства, или иные ценные вещи, предоставляемые СЗ, не должны противоречить местному законодательству, политике и процедурам, касающимся практики продаж и маркетинга и взаимодействий с СЗ.
- Запрещаются подарки, не имеющие отношения к медицине, и развлечения, предоставляемые Государственным должностным лицам или СЗ.
- Запрещаются платежи или пожертвования в фонды, контролируемые СЗ или иными Государственными должностными лицами, или аффилированные с учреждениями, которые являются клиентами Valeant.
- Запрещается выдача образцов препаратов СЗ в обмен на благоприятные для компании действия.
- Запрещаются платежи в адрес СЗ или клинических исследователей в обмен на благоприятные для компании действия, или платежи в адрес Государственных должностных лиц для проведения клинических испытания. Все клинические испытания должны соответствовать местной политике и процедурам, касающимся взаимодействия с СЗ.
- Запрещаются платежи или иные льготы для таможенных брокеров или иных третьих лиц в целях ускорения или получения Активных Фармацевтических Ингредиентов (API).
- Запрещаются платежи или иные льготы с целью получения конфиденциальной, служебной информации, или сведений о конкурентах.
- Запрещаются любые вознаграждения, комиссии, соглашения об участии в прибылях или иные незаконные платежи в адрес СЗ с целью поощрения к использованию продуктов Valeant.
- Запрещаются платежи, осуществляемые с целью повлиять на действия или решения Государственного должностного лица (например, предоставление контракта по государственному заказу, или предоставление закрытой информации о государственном тендере).

- Запрещаются платежи с целью побудить Государственное Должностное лицо к злоупотреблению своими полномочиями в целях личного обогащения.
- Запрещаются платежи, направленные на то, чтобы заставить Государственное Должностное лицо совершить определенные действия или допустить бездействие (например, предоставить лицензию, или пренебречь инспекцией предприятия).
- Запрещаются платежи, направленные на то, чтобы заставить Государственное Должностное лицо воспользоваться своим влиянием в правительстве или в государственном органе для того, чтобы оказать влияние или воздействие на действия или решения правительства или государственного органа.
- Запрещаются оплата любых дорожных расходов государственного должностного лица, являющегося сотрудником регуляторных, таможенных органов, или органов со сходными функциями; за исключением случаев наличия предварительного одобрения со стороны юридического отдела в целях осуществления законного бизнеса, в частности, когда речь идет об инспекции объектов Valeant представителями регуляторных органов.
- Контракты о предоставлении консалтинговых услуг или соглашения об оплате по отдельным услугам с СЗ должны заключаться в отношении законных и добросовестных услуг, с учетом справедливой рыночной стоимости, и не должны противоречить местной политике и процедурам в отношении взаимодействия с СЗ. Компания Valeant строго запрещает выплату вознаграждения за консультации в отношении услуг, в которых не было необходимости, или которые не оказывались, по соглашениям или сделкам с СЗ по стоимости, превышающей справедливую рыночную стоимость, за рыночные исследования, в которых отсутствует необходимость, или по аналогичным соглашениям.
- Политические взносы должны быть предварительно официально одобрены Корпоративным юридическим отделом, и не могут предоставляться с целью получения ненадлежащего преимущества.

Ни сотрудники, ни партнеры Valeant не имеют права осуществлять какие бы то ни было платежи, или предоставлять ценные подарки в ответ на требования о предоставлении таковых или вымогательство со стороны третьих лиц. Антикоррупционное законодательство не допускает осуществления платежей под давлением или по принуждению со стороны третьего лица. О любых попытках подкупа, дачи взятки или вымогательства следует незамедлительно сообщать в Корпоративный юридический отдел.

3. Вознаграждение за упрощение формальностей

Компания Valeant запрещает любые выплаты в адрес Государственных должностных лиц с целью получения преимуществ, включая платежи, направленные на ускорение действий государственных служб. Такие платежи, часто именуемые как «денежное вознаграждение за содействие в ускорении» или **“Вознаграждение за упрощение формальностей”**, почти всегда запрещены в юрисдикциях, в которых о таковых поступают просьбы или требования, и запрещены настоящей Политикой.

Если необходим или требуется платеж для защиты здоровья или безопасности Сотрудника, обстоятельства предъявления требования, угроз или платежа должны быть сообщены в кратчайшие возможные сроки в Корпоративный Юридический Отдел.

4. Документация бухгалтерского учета и механизмы внутреннего бухгалтерского контроля

Являясь эмитентом ценных бумаг в США, компания Valeant и ее неамериканские дочерние компании обязаны составлять и вести документацию бухгалтерского учета и счета, точно и достоверно отражающие сделки и активы Valeant, и иметь в наличии надлежащую систему внутреннего бухгалтерского контроля. Не допускается наличие забалансовых счетов, «резервных»/ «смазочных» фондов, фальшивых бухгалтерских проводок, для обеспечения осуществления или сокрытия незаконных платежей или Взятки. Все расходы, подарки, образовательные материалы, услуги гостеприимства, благотворительные взносы, гранты на образование и прочие платежи должны точно и четко фиксироваться и указываться в отчетности. Все документы бухгалтерского учета, авансовые отчеты, счета-фактуры, ваучеры, и прочие документы учёта хозяйственных операций должны точно и полно заполняться и включаться в отчетность.

Запрещается создавать, или хранить какие бы то ни было неучтенные или не указанные в отчетности фонды, счета, активы или платежи, вне зависимости от цели таковых.

Механизмы контроля бухгалтерского учета должны быть адекватными для целей предотвращения нарушений настоящей политики, и выявления нарушений. Запрещается предпринимать попытки по обходу или избеганию, или обходить или избегать внутренние механизмы контроля бухгалтерского учета Valeant.

Если местные законы, кодексы поведения или иные положения в определенной стране или регионе предусматривают более строгое регулирование в отношении указанных аспектов, или требуют одобрения государственных органов для сделки, то любой представитель или аффилированное лицо Valeant, в том числе, любые дистрибьюторы, контрагенты, торговые представители, агенты, посредники, или консультанты, действующие в данной стране или регионе, обязаны полностью соблюдать более строгие требования.

5. Надлежащая юридическая проверка третьего лица

Надлежащая юридическая проверка третьего лица на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства является ключевым компонентом программы компании Valeant по борьбе с взяточничеством. Надлежащая юридическая проверка и мониторинг взаимоотношений с определенными третьими лицами имеют критическое значение для снижения рисков возникновения эпизодов взяточничества и коррупции. Надлежащая юридическая проверка означает анализ, который необходимо выполнить до заключения договора или сделки с другим лицом, и включает в себя усилия по определению и обеспечению документального подтверждения добросовестности и репутации третьего лица, и по выявлению потенциальных проблем с взяточничеством и коррупцией, которые могут возникнуть в связи с этими взаимоотношениями. Общая цель проведения надлежащей юридической проверки заключается в том, чтобы понять и оценить изначальный или текущий риск ведения деловых отношений с тем или иным третьим лицом. Третье лицо может быть представлено любым физическим или юридическим лицом, представляющим компанию Valeant, или действующим от ее лица, и данное понятие включает в себя, но не ограничивается дистрибьюторами, агентами, представителями по контрактам, консультантами и субподрядчиками.

Сотрудники Valeant, которые привлекают третьих лиц в качестве партнеров, действующих от лица Valeant, должны следить за тем, чтобы:

- Третье лицо было подвергнуто надлежащей юридической проверке.
- Чтобы деятельность третьего лица и подлежащие возмещению расходы контролировались в целях обеспечения соблюдения применимого антикоррупционного законодательства и политики Valeant; например, необходимо документировать и обосновывать вознаграждения и расходы до их оплаты, контролировать деятельность, которая характеризуется наличием «красных флажков», и проверять необычные или избыточные расходы.
- Чтобы до сведения третьего лица были доведены требования Valeant по настоящей политике до заключения сделок.
- Третьим лицом обязательно соблюдались принципы антикоррупционного законодательства и деловой этики, изложенные в соответствующем договоре или контракте об оказании услуг.
- Чтобы третье лицо было согласно на расторжение соглашения с третьим лицом в связи с несоблюдением политики, применимого законодательства, и требований к документации, правил или нормативных положений Valeant.
- Чтобы третье лицо было согласно с условиями платежа и требованиями к документации, предусмотренными настоящей Политикой.

Компания Valeant может быть признанной юридически ответственной за поведение своих Партнеров в случаях, когда они выступают от лица Valeant или совместно с Valeant. Сотрудникам категорически запрещается использовать обходные пути при совершении действий, которые они не могут совершать напрямую согласно настоящей Политике.

Надлежащая юридическая проверка соблюдения антикоррупционного законодательства проводится в случае приобретения бизнеса или компании, или при создании совместного предприятия, заключении соглашения совместного сбыта или продвижения продуктов.

В случае необходимости, надлежащая юридическая проверка проводится согласно соответствующей Стандартной Операционной Процедуре проведения Надлежащей юридической проверки соблюдения антикоррупционного законодательства.

6. «Красные флажки» - Примеры проблем, возникающих с соблюдением законодательства и нормативных положений

Ниже приводится неполный список примеров ситуаций, которые сигнализируют о проблемах с соблюдением различных законов о борьбе с взяточничеством и коррупцией. Вы обязаны знать эти ситуации, и незамедлительно сообщать о возникновении подобных ситуаций Начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля или Генеральному Консультанту для проверки:

- Любое лицо или фирма, которая представляет, считается представителем, дистрибьютором или поставщиком компании Valeant или от ее лица (или ее клиентов/заказчиков - через Valeant), которое:
 - использует, или обвиняется в использовании ненадлежащей деловой практики;
 - обладает родственными или иными связями, которые могут ненадлежащим образом повлиять на решение заказчика или государственного должностного лица;
 - обращается к сотрудникам Valeant во время заключения контракта или принятия решения о закупках, включая тендеры, или перед этим, и объясняет, что у него или у нее имеется специальная договоренность с Государственным Должностным Лицом, с клиентом, или с потенциальным клиентом;
 - настойчиво требует уплаты комиссионного вознаграждения до объявления решения по контракту или закупкам;
 - требует слишком высокое комиссионное вознаграждение или плату за услуги;
 - требует наличного платежа, или просит не учитывать платеж;
 - подчеркивает свои "связи" с определенными государственными должностными лицами, например, в Министерстве Иностранных Дел, или в сходном учреждении;
 - требует дополнительных комиссионных или платы в целях "упрощения" услуг;
 - отказывается от включения положений о соблюдении антикоррупционного законодательства в контракт;
 - отказывается представлять подробные инвойсы или счета;
 - требует предоставления роскошных услуг гостеприимства, подарков, или оплаты поездок до начала переговоров о контракте и других услугах;
 - требует заключения отдельных соглашений или предоставления дополнительных льгот в обмен на предоставление услуг по распространению продукции или управлению таковой;
 - требует платежа за «закрытие глаз» на потенциальные нарушения закона;
 - просит принять на работу друга или родственника в обмен на контракт или иную деятельность, которая позволит повысить продажи.
- Недостаток прозрачности, подтверждающей документации, или неполнота документации относительно расходов поставщика, в особенности юридических фирм, консультантов (в том числе, СЗ), агентов, продавцов, привлекаемых на договорной основе, и туристических агентов.
- Большое количество сделок с небольшими наличными суммами в связи с хозяйственной деятельностью, в которых могут участвовать СЗ или государственные должностные лица.

- Использование дополнительных соглашений в рамках договоров или сделок с СЗ или с государственным должностным лицом.
- Привлечение консультантов, у которых явно отсутствует способность или опыт для оказания заявленных услуг, например, консультантов, обладающих недостаточными квалификациями в сфере здравоохранения, но которые обещают выполнить задание, например, ускорить одобрение продукта регуляторными органами.
- Привлечение СЗ в качестве консультанта, при отсутствии законной деловой потребности в консалтинговых услугах.
- Оплата за консультации, которая выглядит ненужной или избыточной, и не соответствует справедливой рыночной стоимости.
- Привлечение консультанта, адрес офиса которого не соответствует уровню оказываемых услуг.
- Рекомендация клиента, государственного должностного служащего, или СЗ для привлечения того или иного консультанта или дистрибьютора.
- Любые просьбы о выплате комиссионного вознаграждения или иного платежа в третьей стране или на другое имя, или другой компании, отличной от той, которой полагается комиссионное вознаграждение.
- Любое комиссионное вознаграждение, платеж, или цена продажи/скидка дистрибьютора, которая кажется чрезмерной по сравнению с оказываемыми услугами.
- Любая просьба о привлечении определенного торгового представителя, агента, посредника, консультанта, дистрибьютора, или поставщика, который обычно не используется, или неизвестен компании Valeant.

Это Неполный Список вопросов, связанных с возможными нарушениями законодательства. Если у вас возникают сомнения, сначала проконсультируйтесь с Отделом корпоративного регулирования и контроля или с юридическим отделом, в соответствии с рекомендациями о сообщении о нарушениях, приведенными ниже.

7. Обязанность сообщать о нарушениях

Все сотрудники должны уметь отслеживать и распознавать ситуации, которые могут привести к действиям с нашей стороны, или со стороны других лиц, чреватых нарушением применимого законодательства и настоящей Политики. Сотрудники, которые считают, что их поведение, или поведение другого сотрудника, партнера или третьего лица может нарушать указанные законы или положения настоящей Политики, обязаны сообщить об этом.

В связи с возможными юридическими последствиями взяточничества и коррупции, обо всех нарушениях или предполагаемых нарушениях настоящей Политики следует незамедлительно сообщать Начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля или Генеральному Консультанту.

Кроме того, разработан процесс анонимного сообщения (Горячая линия для сообщения о нарушениях Деловой Этики). Он в настоящее время администрируется через систему отчетности о происшествиях MySafeWorkplace (Мое безопасное рабочее место) третьим лицом, владеющим языками всех стран, в которых мы работаем, которое обеспечивает конфиденциальный анонимный способ подачи жалоб на нарушение настоящей Политики. Сотрудники Компании, должностные лица и директора могут использовать Горячую линию по Деловой Этике для обращений 24 часа в сутки, 7 дней в неделю по телефону 1-800-461-9330 в США или в Канаде. Доступ к системе можно получить из-за рубежа по телефону 00-800-1777-9999, а телефонный вызов за счёт вызываемого абонента в Соединенных Штатах осуществляется по телефону 720-514-4400.

Для подачи сообщения можно зайти на сайт www.MySafeWorkplace.com.

Важно сообщать обо всех возможных нарушениях, вне зависимости от формы такого сообщения.

Начальник отдела корпоративного регулирования и контроля отвечает за надзор и незамедлительное проведение расследования любых предполагаемых нарушений настоящей Политики.

В компании Valeant запрещается дискриминация, притеснение или ответные меры, направленные против сотрудников, которые добросовестно предоставляют информацию, или иначе участвуют в расследовании или разбирательстве, касающихся поведения в рамках настоящей Политики.

8. Аудит и мониторинг

Компания Valeant будет периодически производить контроль и мониторинг соблюдения настоящей Политики путем проведения оценок соблюдения антикоррупционного законодательства и прочих инициатив по мониторингу. В рамках указанной деятельности будут проводиться проверки руководства, возглавляемые Отделом корпоративного регулирования и контроля, а также регулярные внутренние аудиты.

Кроме того, все сотрудники компании Valeant будут обязаны ежегодно оформлять подтверждения соблюдения настоящей Политики (сертификация), а также в случае необходимости проходить и успешно завершать соответствующие тренинги. Копия подтверждения прилагается. Сертификацию должны проходить все новые сотрудники в ходе проведения вводного инструктажа и мероприятий по ориентации и адаптации.

9. Штрафы и последствия

Каждый сотрудник и партнер Valeant отвечают за соблюдение и обязаны придерживаться настоящей Политики. Нарушения настоящей Политики могут привести Valeant и всех вовлеченных сотрудников Valeant к участию в уголовных и гражданских процессах, с последующим тюремным заключением и прочими суровыми наказаниями. Например, согласно законодательству, штрафы, налагаемые на физических лиц за нарушение FCRA, не могут уплачиваться компанией Valeant, и должны уплачиваться физическим лицом, совершившим нарушение. Во многих странах также имеется местное законодательство, которое предусматривает различные штрафы и/или уголовные наказания. Помимо штрафов, которые могут присуждаться в силу законодательства стран, в которых мы работаем, нарушения настоящей Политики влекут за собой дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения, с последующим уголовным преследованием в случае необходимости.

10. Пересмотр Политики, проверка и отчетность

Начальник отдела корпоративного регулирования и контроля и Генеральный Консультант отвечают за ежегодный пересмотр настоящей Политики и за подготовку новой редакции в случае необходимости. Они также отвечают за распространение настоящей Политики, сертификацию и соответствующие тренинги.

Генеральные Менеджеры в каждой из стран, в которых работает компания Valeant, обязаны оказывать содействие Начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля и Генеральному консультанту в исполнении указанных обязанностей, и отвечают за их выполнение каждый в своем регионе. Сюда входит доведение содержания настоящей Политики до сведения всех новых сотрудников в процессе ориентации и адаптации на рабочем месте, и обеспечение подписания ими прилагаемого подтверждения обязательства ее соблюдать при проведении вводного инструктажа.

11. Где можно получить дополнительную информацию

Вопросы о настоящей Политике следует направлять в Отдел корпоративного регулирования и контроля или в юридический отдел. Также, дополнительные политики и прочая информация по регулированию и контролю Valeant опубликована на сайте:

<http://www.valeant.com> или на сайте интранета Valeant.

Определения, используемые в тексте настоящей Политики

1. **Ценный подарок:** Может включать в себя, не ограниваясь следующим: наличные деньги, подарки, развлекательные мероприятия, оплату дорожных расходов, предложения работы, услуги и прочие преимущества. В число ценных подарков могут быть также включены спонсорство мероприятий, консалтинговые контракты, предоставление стипендий, исследовательских грантов и благотворительных пожертвований, осуществляемых по просьбе, или в пользу Государственного должностного лица или СЗ, его или ее семьи, или иных родственников, даже в тех случаях, когда взносы осуществляются в благотворительный фонд, существующий на законных основаниях.
2. **Аффилированное лицо:** Любая компания, в которой у Valeant Pharmaceuticals International, Inc. имеется доля прямого или косвенного участия.
3. **Взятничество и Взятка:** Взятничество является преступлением, и определяется в *Юридическом Словаре Блэка* как предложение, дача, получение, или вымогательство ценных подношений с целью повлиять на действия должностного или иного лица, исполняющего обязанности в государственном или в юридическом органе. Взятка – это подарок, предлагаемый для того, чтобы повлиять на поведение получателя. Это может быть любая денежная сумма, товар, имущество в требованиях, имущество, продвижение по службе, привилегия, ценный предмет, преимущество, или просто обещание или обязательство вызвать, или повлиять на действие, голосование, или повлиять на человека, занимающего официальный пост в государственной или общественной организации.
4. **Вознаграждение за упрощение формальностей:** Платеж, осуществленный для обеспечения выполнения рутинных действий Государственным должностным лицом.
5. **Государственные организации:** Для целей настоящей Политики, Государственные организации означают принадлежащие государству или контролируемые государством коммерческие предприятия, учреждения, агентства, ведомства, органы, и прочие государственные органы (вне зависимости от того, является ли такое владение или контроль полным или частичным), включая **лечебно-профилактические учреждения, исследовательские организации, университеты и больницы.**
6. **Государственное должностное лицо:** Для целей настоящей Политики, термин Государственное должностное лицо интерпретируется в широком смысле. Он включает в себя, но не ограничивается, следующим: (1) должностные лица и служащие **Государственных организаций**, (2) избранные официальные лица, (3) должностные лица и служащие неправительственных международных организаций (например, Всемирная Организация Здравоохранения, Врачи без границ, Красный Крест), и (4) любое лицо, ответственное за выделение расходов, или влияющее на распределение расходов из государственных средств, включая лиц, занимающих неоплачиваемые, почетные или советнические должности, и частных врачей, пациенты которых имеют страховку в рамках государственных программ. **Термин Государственное должностное лицо также включает в себя любого СЗ, являющегося сотрудником, представителем государственного учреждения здравоохранения, лечебно-профилактического учреждения, университета или больницы, или иначе аффилированного с вышеперечисленными учреждениями, а также СЗ, деятельность которого оплачивается полностью или частично государственной системой здравоохранения.**

7. **Система, спонсируемая государством:** Программа здравоохранения, система или учреждение, которое полностью или частично находится в собственности, администрируется, финансируется или контролируется правительством или государственным органом.
8. **Специалист Здравоохранения (“СЗ”):** Любое физическое или юридическое лицо, которое в силу своих служебных обязанностей может осуществлять закупку, аренду, рекомендовать, использовать, организовывать, или влиять на закупку, аренду, или назначать медицинские технологические продукты Valeant, включая, но не ограничиваясь врачами, имеющими лицензии, врачами-резидентами или сотрудниками; работниками здравоохранения, которые не являются врачами; студентами медицинских ВУЗов; и/или образовательными медицинскими учреждениями или лечебными учреждениями, заведениями или организациями, включая медицинские центры при университетах, а также агентами и сотрудниками каждого из вышеперечисленных физических и юридических лиц. СЗ считается аффилированным с организацией, если СЗ является ее сотрудником, пользуется привилегиями, предусмотренными для ее сотрудников, или имеет возможность иначе влиять на организацию.
9. **Платежи:** Все и любые компенсации и вознаграждения, включая, но не ограничиваясь платежами и возмещениями за персональные или профессиональные услуги, питанием, дорожными расходами, грантами, спонсорством, исследовательскими грантами, клиническими испытаниями, собраниями для специалистов, тренингами по продуктам, медицинским образованием, финансированием исследований, услугами по разработке продукта, услугами в натуральном выражении (например, использование самолета), рекламой, продвижением, и расходами на маркетинг или поддержкой, и гонорарами или иными платежами за передачу интеллектуальной собственности, подтвержденной документально.

**ГЛОБАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ
ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ**

Я получил (а), ознакомился (ознакомилась) с содержанием, и мне понятна Глобальная Политика по борьбе с взяточничеством компании Valeant (“Политика”), и я согласен (согласна) соблюдать ее в полном объеме. Я понимаю, что я обязан (а) сообщать о любых предполагаемых нарушениях Политики, о которых мне станет известно.

Кроме того, насколько мне известно, я не совершаю никаких действий в нарушение указанной Политики.

Я понимаю, что строгое соблюдение настоящей Политики является условием моей работы в компании Valeant.

Подпись

Число

Имя (Печатными буквами)

Должность

Место

Все сотрудники и партнеры обязаны ознакомиться с настоящей Политикой в рамках программы адаптации и ориентации. Настоящее подтверждение должно быть подписано всеми сотрудниками, прошедшими программу адаптации и ориентации сотрудника, передано в Отдел Кадров и подшито в личное дело сотрудника.

Отдел корпоративного регулирования и контроля ежегодно проводит повторную сертификацию. После каждой повторной сертификации предоставляются конкретные инструкции относительно адреса направления заполненной формы.